



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

Inspirantes depuis 15 ans!

Joliette 5 septembre 2018 - C'est avec beaucoup d'enthousiasme que le comité organisateur des Matinées Lanaudoises a dévoilé la programmation de la 15^e saison de ses déjeuners-conférences. Organisées par la Corporation de développement économique de la MRC de Joliette (CDÉJ), le bureau de Services Québec de Joliette et le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, les Matinées Lanaudoises restent résolument en ligne avec leur objectif de départ qui est de **sensibiliser les gestionnaires aux saines pratiques en matière de gestion des ressources humaines, en plus de contribuer au développement d'une culture de formation dans les entreprises.**

Pour cette 15^e saison, le comité propose **six déjeuners-conférences et en nouveauté, deux ateliers de 90 minutes** permettant d'approfondir un sujet abordé en conférence. Comme chaque année, cette programmation reflète les préoccupations et les besoins exprimés par les entreprises.

Cette saison, les participants pourront entendre des conférenciers ayant été particulièrement appréciés au cours des dernières années et découvrir de nouveaux visages qui traiteront de sujets qui sont au cœur de l'actualité.

UNE HISTOIRE DE SUCCÈS

Mentionnons que les événements des Matinées Lanaudoises ont créé un important engouement qui se renouvelle chaque année. Étant donné que le développement de la main-d'œuvre en entreprise passe par l'importance accordée à la qualité de la gestion des ressources humaines, les ateliers visent donc à améliorer les pratiques influençant positivement la contribution de la main-d'œuvre à la performance des organisations.

Les déjeuners-conférences des Matinées Lanaudoises ont lieu **de 7 h 30 à 9 h, au Club de golf de Joliette**, à Saint-Charles-Borromée. Annuellement, on dénombre en moyenne plus de 1 000 participants qui disent apprécier la notoriété des conférenciers et l'ambiance générale des déjeuners. Les conférences sont variées et elles reflètent les grandes tendances du marché du travail. Cela assure aux personnes de la région, intéressées par la gestion des ressources humaines, **des conférences de grande qualité sans qu'elles aient à déboursier d'importants frais qu'occasionneraient des déplacements vers les grands centres urbains.** De plus, l'activité est souvent une belle occasion de réseautage entre les participants.

UNE PHILOSOPHIE D'ACCESSIBILITÉ

Les déjeuners-conférences sont offerts à prix modique à toutes les organisations de Lanaudière, peu importe le secteur d'activité économique ou le type d'entreprise. **Au coût de 42,50 \$, par personne, taxes incluses**, le prix d'entrée demeure peu élevé, car la priorité du comité organisateur est de favoriser l'accessibilité au plus grand nombre de participants. Soulignons que les inscriptions peuvent se faire en toute sécurité **sur le site www.matineeslanaudoises.com**, grâce à la plateforme transactionnelle *PayPal*.

PARTENARIAT

Le succès des Matinées Lanaudoises est rendu possible grâce à la participation financière du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation ainsi que des précieuses contributions de nombreux partenaires : Desjardins Entreprises, Bridgestone Canada, L'Action, Québec Son, Cryos Technologies, Dupuis et Associés, Gagnon, Cantin, Lachapelle & Associés, Kiwigraphik, Produits Kruger, et les partenaires promotionnels, le M103,5FM et CFNJ.

Avec une programmation aussi inspirante, le rendez-vous est lancé aux dirigeants, gestionnaires et employés de Lanaudière : le mercredi 19 septembre 2018, 7 h 30, au Club de Golf de Joliette ! Participez en grand nombre à cette 15^e saison des Matinées Lanaudoises !

-30-

Renseignements :

André Limoges
CDÉJ
(450) 752-5566 poste 7
communication@cdej.ca



PROGRAMMATION SAISON 2018-2019

CONFÉRENCES À L'AUTOMNE 2018

Le 19 septembre 2018 – NICOLAS ECONOMAKIS

Transformer ou périr: pourquoi il est nécessaire de bouger à la vitesse de la technologie pour votre entreprise

Les dirigeants d'entreprise effectuent leur planification stratégique au début de leur année fiscale. Le besoin d'intégrer le numérique pour les dirigeants est devenu critique. Effectuer une transformation numérique peut permettre une augmentation des revenus d'une entreprise ainsi que son agilité.

Le 17 octobre 2018 – CAROL ALLAIN

La Conciliation travail/vie personnelle, un atout pour mon organisation !

Prendre conscience de l'importance de l'équilibre entre sa vie personnelle et sa vie professionnelle dans un contexte où tout va de plus en plus vite, où le temps nous échappe et où on n'arrive pas toujours à traduire au quotidien ce qui est utile, ce qui est nécessaire.

Le 21 novembre 2018 – FARES CHMAIT

Mobiliser l'individu dans l'équipe et l'équipe dans l'organisation!

Les êtres humains, souhaitant accomplir ensemble ce qu'ils ne pouvaient faire seuls, ont toujours mis en commun leurs forces et leurs ressources. Que l'on songe simplement aux grandes chasses de la préhistoire où la force et l'habileté de chacun étaient mises à profit afin de piéger des animaux avec des armes rudimentaires... Sans la participation de chacun, l'atteinte du but eût été impossible. Fares Chmait partage les meilleures approches pour favoriser la mise en commun des compétences dans un environnement où chacun se sent valorisé, respecté et solidaire avec ses collègues dans l'atteinte des objectifs de l'entreprise.

CETTE CONFÉRENCE SERA SUIVIE D'UN ATELIER D'APPROFONDISSEMENT DE 10 H À 11 H 30 (LIMITE DE 25 PERSONNES)

CONFÉRENCES À L'HIVER 2019

Le 20 février 2019 – MARIE-JOSÉE SIGOUIN (sous réserve de la mise en application de la loi)

La légalisation de la marijuana et des droits des employeurs et employés

La consommation de cannabis peut soulever de l'incertitude et de l'inquiétude chez plusieurs employeurs et gestionnaires. Pourtant, à l'heure actuelle, les employés ne peuvent généralement pas consommer de l'alcool au travail ou se présenter au travail sous l'effet de l'alcool : il en sera de même pour le cannabis. Toutefois, dans le cas du cannabis, une des principales difficultés sera de détecter les employés qui se présenteront au travail sous l'effet du cannabis. La conférence vise à rassurer les employeurs et à leur donner des moyens afin de continuer ou de commencer à gérer les employés qui se présentent au travail sous l'effet d'une substance intoxicante.

CETTE CONFÉRENCE SERA SUIVIE D'UN ATELIER D'APPROFONDISSEMENT DE 10 H À 11 H 30 (LIMITE DE 25 PERSONNES)

Le 20 mars 2019 – LUC DUPONT

Comment utiliser efficacement les médias sociaux en entreprises ?

Voici une conférence qui brosse un tableau de l'univers des médias sociaux avec en toile de fond une question centrale : « Comment tirer le maximum de chaque dollar investi dans les médias sociaux et éviter certaines erreurs coûteuses ? » Il s'agit d'une conférence pratique, remplie d'information, de conseils et de données essentielles et divertissantes. Cette conférence offre aux participants l'occasion de se familiariser avec les principes de base, les notions et les techniques relatives au marketing efficace dans les médias sociaux. À l'aide d'exemples concrets, le conférencier livre l'ABC des médias sociaux et ce qu'il faut absolument savoir pour générer des idées qui vendent !

Le 17 avril 2019 – SONIA LUPIEN

Quand le mammoth entre au travail !

Sonia Lupien résumera l'état des connaissances scientifiques actuelles sur les différents facteurs menant à un stress aigu et/ou chronique au travail. Les effets de facteurs comme la stabilité de la hiérarchie sociale instaurée dans notre milieu de travail, la personnalité de nos collègues et notre capacité à résonner avec le stress de nos collègues seront résumés pour permettre de mieux comprendre quelles sont les situations ou structures de travail qui peuvent mener à une réponse de stress.

À la fin de cette conférence, les auditeurs comprendront comment reconnaître les facteurs menant à un stress accru au travail, ce qui leur permettra de prendre les actions nécessaires pour combattre ou s'éloigner de ces sources de stress.

-30-

Renseignements :

André Limoges

CDÉJ

(450) 752-5566 poste 7

communication@cdej.ca